



**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"Медицинская академия № 1" г. Сочи**

Юридический/ почтовый адрес: Российская Федерация, 354065, Краснодарский край, г. Сочи
ул. Красноармейская, дом 24, ИНН/КПП 2320240580 /232001001

«УТВЕРЖДАЮ»:
Директор
ЧУ ДПО
«Медицинская академия №1» г. Сочи
Д.Е. Холин
03 февраля 2018 года



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"Медицинская академия № 1" г. Сочи
(ЧУ ДПО "Медицинская академия № 1" г. Сочи)**

**на период
2018-2020 годы**

Согласовано с Учредителем
Протокол № 1 от 03.02.2018 год

г. Сочи 2018

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Медицинская академия № 1» г. Сочи - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов (в том числе медицинской и фармацевтической направленности), совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Учредителем является физическое лицо - гражданка Российской Федерации: *Кортунова Юлия Николаевна*.

02.02.2018 единственным учредителем Учреждения принято решение по передаче прав по управлению, надзору за Учреждением, руководящей функции новому единственному Собственнику, в связи с продажей имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения по договору купли-продажи Учреждения от 02.02.2018 года.

Единственным Собственником Учреждения является гражданин Российской Федерации: *Холин Дмитрий Евгеньевич*.

Источники финансирования Учреждения:

- средства, заработанные собственно ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи в рамках осуществления образовательной деятельности проведение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Потребители услуг ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи:

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:

- заказчика – потребителя образовательных услуг;
- лицензирующих и контролирующих органов,
- учредителей.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих нормативных документах:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
3. Письмо Министерства образования и науки РФ от 9 октября 2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании» (вместе с разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования);
5. Письмо Минобрнауки России от 07.05.2014 N АК-1261/06 "Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО" (вместе с "Разъяснениями об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования");
6. Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 N АК-2453/06 "Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО" (вместе с "Разъяснениями об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования");
7. Устав Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Медицинская академия № 1» г. Сочи.

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи;
- стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- развитие системы социального партнёрства.

Программа развития прошла обсуждение и согласование с учредителем (протокол №4 от 09 января 2018 года) и была утверждена ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА УЧРЕЖДЕНИЯ

Частное учреждение дополнительного профессионального образования
"Медицинская Академия № 1" г. Сочи

Юридический/ почтовый адрес:
Российская Федерация, 354065, Краснодарский край,
г. Сочи, ул. Красноармейская, дом 24.

| | |
|--|---|
| Наименование программы | ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ Частное учреждение дополнительного профессионального образования "Медицинская Академия № 1" г. Сочи на 2018-2020 годы |
| Обоснование необходимости разработки | <i>Разработка программы определена:</i> необходимостью реализации требований Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; необходимостью участия в разработке социально-значимых программ, мероприятий, акций в образовательной сфере, в организации семинаров, конференций; информационная, консультационная поддержка. |
| Цель и задачи программы | <i>Цель программы:</i> удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации <i>Задачи программы:</i> - модернизация образовательной деятельности в области дополнительного профессионального образования; - развитие научной деятельности; - внедрение инновационных методик обучения; - развитие кадрового потенциала Учреждения. |
| Структура реализации программы | 1. Проблемный анализ состояния Учреждения. 2. Определение ресурсов. 3. Определение приоритетных направлений развития. 4. Выявление рисков. 5. План мероприятий программы развития. |
| Срок реализации программы | 2018-2020 годы |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | Реализация заказов на повышение квалификации и профессиональную переподготовку, информационно-аналитическое, организационно-педагогическое, научно-методическое сопровождение процессов модернизации внутренних систем и баз данных, используемых в своей деятельности, в том числе медицинской и фармацевтической области. |

| | |
|------------------------|--|
| | |
| | Повышение уровня образования и профессиональной компетентности педагогических работников, участвующих в образовательном процессе. |
| | Качественное выполнение заявок на повышение квалификации и профессиональную переподготовку. |
| | Обеспечение научно-методической и информационной продукцией выпускаемой ЧУ ДПО "Медицинская Академия № 1" г. Сочи |
| | Оказание организационной и методической поддержки ЧУ ДПО "Медицинская Академия № 1" г. Сочи (сопровождение программ и проектов, аттестация педагогических кадров, подготовка и экспертиза образовательных продуктов, проведение сертифицированного экзамена для обучающихся медицинского и фармацевтического направления). |
| | Обеспечение возможности повышения квалификации и профессиональной переподготовки, привлекательности и качества дополнительных профессиональных программ, заявленных ЧУ ДПО "Медицинская Академия № 1" г. Сочи. |
| <i>Для обучающихся</i> | Информирование о содержании и обеспечении учебного процесса. |
| | Обеспечение качества сопутствующих сервисов (библиотечные сервисы, Интернет, электронные образовательные ресурсы, дистанционное обучение). |
| <i>Для сотрудников</i> | Автоматизированное рабочее место. |
| | Оптимальное нормирование рабочего времени. |
| | Минимизация и нормирование документооборота. |
| | Повышение мотивации сотрудников ЧУ ДПО «Медицинская Академия № 1" г. Сочи к профессиональному и личностному развитию. |
| | Повышение приверженности сотрудников корпоративным ценностям ЧУ ДПО «Медицинская Академия № 1" г. Сочи |

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| № п/п | Блоки мероприятий | Мероприятия | Срок реализации | Ожидаемые результаты |
|----------|--|--|--------------------|-----------------------------|
| 1 | СИСТЕМНОЕ РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | | | |
| | Разработка и реализация востребованных программ ДПО | Провести обновление программ ДПО с учетом требований профессиональных стандартов | 2018-2020 | Программы |
| | | Разработать перечень приоритетных тем курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, согласовать его с Учредителем и направить потребителям образовательных услуг по средствам связи | 2018-2020 | Перечень тем |
| | | Изучить механизмы сертификации программ ДПО (медицинская и фармацевтическая направленность) | 2018 | Локальный акт |
| | Внедрение сетевых форм реализации программ ДПО | Заключить соглашения о сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями по реализации совместных образовательных услуг | 2018-2020 | Договоры |
| | Разработка и внедрение современных образовательных технологий | Модернизировать и осуществлять техническую поддержку сайта дистанционного обучения и сайта Учреждения. | 2020 | Действующий сайт Учреждения |
| | | Усовершенствовать механизм использования сайта дистанционного обучения | 2020 | План усовершенствования |
| | Разработка и реализация мониторинга востребованности программ ДПО на рынке образовательных услуг | Проводить постоянный анализ востребованности программ ДПО | 2018-2020 | Аналитические справки |
| | | Разработать инструментарий мониторинга удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг | 2018-2020 | Аналитические справки |

| | | | | |
|---|---|---|-------------------------|--|
| | | Проводить мониторинг удовлетворенности слушателей качеством образовательных услуг | 2018-2020 | Аналитические справки |
| | Создание механизмов для реализации индивидуального маршрута слушателей | Переработать Порядок обучения слушателей по индивидуальным учебным планам | 2018 | Локальный акт |
| 2 | Системное развитие научно-исследовательской, инновационной деятельности | | | |
| | Расширение участия в реализации федеральных и региональных программ (проектов) | Создавать условия для получения заказа на участие Учреждения в реализации федеральных проектов | 2018-2020 | Участие в проектах |
| | | Заключение соглашений, договоров с ведущими в регионе и электронными библиотеками | 2018-2020 | Договора, Соглашения |
| | Систематизация форм участия Учреждения в деятельности профессиональных педагогических сообществ | Разрабатывать и реализовывать совместные с педагогическими ассоциациями проекты, программы, организовывать конкурсы | 2020 | Проекты, Положения о конкурсе |
| | | Создать информационный ресурс для распространения разработанных Методических и информационных материалов в рамках сетевого взаимодействия | 2020 (второе полугодие) | Методические и информационные материалы |
| 3 | Развитие системы управления | | | |
| | Внедрение в систему стратегического управления методологии проективного управления | Организовать повышение квалификации управленческих кадров всех уровней на основе использования современных управленческих технологий | 2018-2020 | Удостоверения о повышении квалификации, Дипломы о профессиональной переподготовке, сертификаты |
| | | Разработать и реализовать систему мотивации сотрудников для работы в условиях проективного управления | 2020 | Аналитическая справка о готовности |
| | | Вести мониторинг психологической готовности коллектива к работе в условиях проективного управления | 2019-2020 | Тестирование |

| | | | | |
|---|--|---|-----------|---|
| | Внедрение современных технологий управления | Систематизировать электронную базу нормативных документов, локальных актов Учреждения | 2018-2020 | База нормативных документов и локальных актов |
| | | Совершенствовать систему технической поддержки и программного обеспечения компьютерного оборудования | 2018-2020 | Отсутствие замечаний |
| | Повышение доступа к интеллектуальному и информационному ресурсам всем потребителям | Внедрить в практику управления тренинги, мозговые штурмы, дискуссионные площадки в целях командообразования и внедрения принципов корпоративного управления | 2018-2020 | Рекомендации спикеров |
| | | Работа по развитию инфозоны Учреждения | 2018-2020 | Работа инфозоны Учреждения |
| | | Повышать качество представляемой на сайте Учреждения информации | 2018-2020 | Увеличение количества пользователей |
| | | Наладить систему обратной связи с пользователями сайта Учреждения | 2018 | Отсутствие замечаний |
| | | Проводить анализ рынка образовательных услуг ДПО в Сочи, Краснодарском крае и других регионах России | 2018 | Аналитическая справка |
| | | Разработать механизмы варьирования стоимости обучения за счёт введения скидок и др. | 2018 | Локальный акт |
| | | Разработать рекламные проспекты, буклеты о реализуемых Учреждением образовательных услугах | 2018-2020 | Буклеты, проспекты |
| 4 | Развитие карового потенциала | Создание среды, стимулирующей инновационную активность и рост творческой инициативы приглашенных педагогов, сотрудников. | 2018-2020 | Аналитическая справка |

| | | | | |
|---|-----------------------------------|--|-----------|---|
| | | Повышение ответственности приглашенных педагогов и сотрудников за личностно-профессиональное развитие. | 2018-2020 | Проведение мастер-классов по персональной ответственности |
| | | Совершенствование системы не материальной мотивации, направленной на стимулирование сотрудников Учреждения. | 2018-2020 | Аналитическая справка |
| | | Активное участие сотрудников и преподавательского состава, участвующих в образовательном процессе в конференциях, форумах, мастер-классах, тренингах | 2018-2020 | Участие в конференциях, мастер-классах и т.д. |
| 5 | Продвижение образовательных услуг | Формирование постоянных групп обучающихся, увеличение роста доверия партнёров на основе программы маркетинговой деятельности, обеспечивающей продвижение образовательных услуг через рекламную, имиджевую и иную деятельность. | 2018 | Программа маркетинговой деятельности |

Ожидаемые результаты реализации Программы развития Учреждения

Целевые индикаторы Программы приведены по каждому из пяти приоритетных направлений развития. Индикаторы характеризуют эффективность принятой модели развития, конкурентоспособность дополнительных профессиональных программ и научно-методической поддержки, организационную устойчивость и признание Учреждения в системе дополнительного профессионального образования.

Плановые значения целевых индикаторов планируется достигнуть без увеличения штатной численности сотрудников Учреждения.

Активность сотрудников Учреждения позволит создать новые программы дополнительного профессионального образования и их постоянное обновление. Качество дополнительных профессиональных программ, их практическая направленность и высокотехнологичные формы реализации позволят осуществлять повышение квалификации и переподготовку слушателей из различных образовательных организаций. Вырастет численность слушателей программ дополнительного профессионального образования из различных регионов. Вырастет численность организаций-партнеров. Повысится эффективность участия сотрудников в реализации федеральных и региональных проектов и программ.

Уровень образовательной деятельности, научно-методического сопровождения и поддержки развития образования в регионах, материально-техническое, инфраструктурное и кадровое обеспечение позволит Учреждению войти в число успешных организаций в системе дополнительного профессионального образования.

В результате реализации Программы развития будет обеспечено:

- высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Учреждении, научно-методическим сопровождением образовательного процесса на всех ступенях и уровнях системы образования;
- создание единой информационно-коммуникативной образовательной среды Учреждения во взаимодействии с заинтересованными субъектами;
- расширение степени участия Учреждения в реализации проектов;
- сохранение государственной и общественной оценки Учреждения как устойчиво развивающегося учреждения образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества.