



Дополнительное Профессиональное Образование  
**Медицинская академия**



**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"Медицинская академия №1" г. Сочи**

Юридический/ почтовый адрес: Российская Федерация, 354065, Краснодарский край, г. Сочи  
ул. Красноармейская, дом 24, ИНН/КПП 2320240580 /232001001

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор  
ЧУ ДПО

«Медицинская академия №1» г. Сочи

Д.Е. Холин

11 января 2021 года



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
"Медицинская академия №1" г. Сочи  
(ЧУ ДПО "Медицинская академия №1" г. Сочи)**

**на период  
2021-2023 годы**

Согласовано с Учредителем  
Протокол № 4 от 11.01.2021 год

г. Сочи 2021

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Медицинская академия № 1» г. Сочи - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов (в том числе медицинской и фармацевтической направленности), совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Учредителем является физическое лицо - гражданка Российской Федерации: *Кортунова Юлия Николаевна*.

02.02.2018 единственным учредителем Учреждения принято решение по передаче прав по управлению, надзору за Учреждением, руководящей функции новому единственному Собственнику, в связи с продажей имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения по договору купли-продажи Учреждения от 02.02.2018 года.

Единственным Собственником Учреждения является гражданин Российской Федерации: *Холин Дмитрий Евгеньевич*.

Источники финансирования Учреждения:

- средства, заработанные собственно ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи в рамках осуществления образовательной деятельности проведение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.

Потребители услуг ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи:

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:

- заказчика – потребителя образовательных услуг;
- лицензирующих и контролирующих органов,
- учредителей.

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих нормативных документах:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
3. Письмо Министерства образования и науки РФ от 9 октября 2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании» (вместе с разъяснениями о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования);
5. Письмо Минобрнауки России от 07.05.2014 N АК-1261/06 "Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО" (вместе с "Разъяснениями об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования");
6. Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 N АК-2453/06 "Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО" (вместе с "Разъяснениями об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования");
7. Устав Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Медицинская академия № 1» г. Сочи.

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи;
- стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- развитие системы социального партнёрства.

Программа развития прошла обсуждение и согласование с учредителем (протокол № 4 от 11 января 2021 года) и была утверждена ЧУ ДПО «Медицинская академия № 1» г. Сочи.

# ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА УЧРЕЖДЕНИЯ

Частное учреждение дополнительного профессионального образования  
"Медицинская Академия № 1" г. Сочи

Юридический/ почтовый адрес:  
Российская Федерация, 354065, Краснодарский край,  
г. Сочи, ул. Красноармейская, дом 24.

Наименование программы	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ Частное учреждение дополнительного профессионального образования "Медицинская Академия № 1" г. Сочи на 2021-2023 годы
Обоснование необходимости разработки	<i>Разработка программы определена:</i> необходимостью реализации требований Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; необходимостью участия в разработке социально-значимых программ, мероприятий, акций в образовательной сфере, в организации семинаров, конференций; информационная, консультационная поддержка.
Цель и задачи программы	<i>Цель программы:</i> удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации <i>Задачи программы:</i> - модернизация образовательной деятельности в области дополнительного профессионального образования; - развитие научной деятельности; - внедрение инновационных методик обучения; - развитие кадрового потенциала Учреждения.
Структура реализации программы	1. Проблемный анализ состояния Учреждения. 2. Определение ресурсов. 3. Определение приоритетных направлений развития. 4. Выявление рисков. 5. План мероприятий программы развития.
Срок реализации программы	<b>2021-2023 годы</b>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Реализация заказов на повышение квалификации и профессиональную переподготовку, информационно-аналитическое, организационно-педагогическое, научно-методическое сопровождение процессов модернизации внутренних систем и баз данных, используемых в своей деятельности, в том числе медицинской и фармацевтической области.

	Повышение уровня образования и профессиональной компетентности педагогических работников, участвующих в образовательном процессе.
	Качественное выполнение заявок на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.
	Обеспечение научно-методической и информационной продукцией выпускаемой ЧУ ДПО «Медицинская Академия № 1" г. Сочи
	Оказание организационной и методической поддержки ЧУ ДПО "Медицинская Академия № 1" г. Сочи (сопровождение программ и проектов, аттестация педагогических кадров, подготовка и экспертиза образовательных продуктов, проведение сертифицированного экзамена для обучающихся медицинского и фармацевтического направления).
	Обеспечение возможности повышения квалификации и профессиональной переподготовки, привлекательности и качества дополнительных профессиональных программ, заявленных ЧУ ДПО "Медицинская Академия № 1" г. Сочи.
<i>Для обучающихся</i>	Информирование о содержании и обеспечении учебного процесса.
	Обеспечение качества сопутствующих сервисов (библиотечные сервисы, Интернет, электронные образовательные ресурсы, дистанционное обучение).
<i>Для сотрудников</i>	Автоматизированное рабочее место.
	Оптимальное нормирование рабочего времени.
	Минимизация и нормирование документооборота.
	Повышение мотивации сотрудников ЧУ ДПО «Медицинская Академия № 1" г. Сочи к профессиональному и личностному развитию.
	Повышение приверженности сотрудников корпоративным ценностям ЧУ ДПО «Медицинская Академия № 1" г. Сочи

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты
1	<b>СИСТЕМНОЕ РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
	Разработка и реализация востребованных программ ДПО	Провести обновление программ ДПО с учетом требований профессиональных стандартов	2021-2023	Программы
		Разработать перечень приоритетных тем курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, согласовать его с Учредителем и направить потребителям образовательных услуг по средствам связи	2021-2023	Перечень тем
		Изучить механизмы сертификации программ ДПО (медицинская и фармацевтическая направленность)	2021	Локальный акт
	Внедрение сетевых форм реализации программ ДПО	Заклучить соглашения о сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями по реализации совместных образовательных услуг	2021-2023	Договоры
	Разработка и внедрение современных образовательных технологий	Модернизировать и осуществлять техническую поддержку сайта дистанционного обучения и сайта Учреждения.	2021	Действующий сайт Учреждения
		Усовершенствовать механизм использования сайта дистанционного обучения	2021	План усовершенствования
	Разработка и реализация мониторинга востребованности программ ДПО на рынке образовательных услуг	Проводить постоянный анализ востребованности программ ДПО	2021-2023	Аналитические справки
		Разработать инструментарий мониторинга удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг	2021-2023	Аналитические справки

		Проводить мониторинг удовлетворенности слушателей качеством образовательных услуг	2021-2023	Аналитические справки
	Создание механизмов для реализации индивидуального маршрута слушателей	Переработать Порядок обучения слушателей по индивидуальным учебным планам	2021	Локальный акт
2	<b>Системное развитие научно-исследовательской, инновационной деятельности</b>			
	Расширение участия в реализации федеральных и региональных программ (проектов)	Создавать условия для получения заказа на участие Учреждения в реализации федеральных проектов	2021-2023	Участие в проектах
		Заключение соглашений, договоров с ведущими в регионе и электронными библиотеками	2021-2023	Договора, Соглашения
	Систематизация форм участия Учреждения в деятельности профессиональных педагогических сообществ	Разрабатывать и реализовывать совместные с педагогическими ассоциациями проекты, программы, организовывать конкурсы	2022	Проекты, Положения о конкурсе
		Создать информационный ресурс для распространения разработанных Методических и информационных материалов в рамках сетевого взаимодействия	2023 (второе полугодие)	Методические и информационные материалы
3	<b>Развитие системы управления</b>			
	Внедрение в систему стратегического управления методологии проективного управления	Организовать повышение квалификации управленческих кадров всех уровней на основе использования современных управленческих технологий	2021-2023	Удостоверения о повышении квалификации, Дипломы о профессиональной переподготовке, сертификаты
		Разработать и реализовать систему мотивации сотрудников для работы в условиях проективного управления	2022	Аналитическая справка о готовности
		Вести мониторинг психологической готовности коллектива к работе в условиях проективного управления	2022-2023	Тестирование

	Внедрение современных технологий управления	Систематизировать электронную базу нормативных документов, локальных актов Учреждения	2021-2023	База нормативных документов и локальных актов
		Совершенствовать систему технической поддержки и программного обеспечения компьютерного оборудования	2021-2023	Отсутствие замечаний
		Внедрить в практику управления тренинги, мозговые штурмы, дискуссионные площадки в целях командообразования и внедрения принципов корпоративного управления	2021-2023	Рекомендации спикеров
Повышение доступа к интеллектуальному и информационному ресурсам всем потребителям		Работа по развитию инфозоны Учреждения	2021-2023	Работа инфозоны Учреждения
		Повышать качество представляемой на сайте Учреждения информации	2021-2023	Увеличение количества пользователей
		Наладить систему обратной связи с пользователями сайта Учреждения	2021	Отсутствие замечаний
Повышение мобильности на рынке образовательных услуг ДПО		Проводить анализ рынка образовательных услуг ДПО в Сочи, Краснодарском крае и других регионах России	2021	Аналитическая справка
		Разработать механизмы варьирования стоимости обучения за счёт введения скидок и др.	2021	Локальный акт
		Разработать рекламные проспекты, буклеты о реализуемых Учреждением образовательных услугах	2021-2023	Буклеты, проспекты
4	Развитие карового потенциала	Создание среды, стимулирующей инновационную активность и рост творческой инициативы приглашенных педагогов, сотрудников.	2021-2023	Аналитическая справка



		Повышение ответственности приглашенных педагогов и сотрудников за личностно-профессиональное развитие.	2021-2023	Проведение мастер-классов по персональной ответственности
		Совершенствование системы не материальной мотивации, направленной на стимулирование сотрудников Учреждения.	2018-2020	Аналитическая справка
		Активное участие сотрудников и преподавательского состава, участвующих в образовательном процессе в конференциях, форумах, мастер-классах, тренингах	2021-2023	Участие в конференциях, мастер-классах и т.д.
5	Продвижение образовательных услуг	Формирование постоянных групп обучающихся, увеличение роста доверия партнёров на основе программы маркетинговой деятельности, обеспечивающей продвижение образовательных услуг через рекламную, имиджевую и иную деятельность.	2021	Программа маркетинговой деятельности

## Ожидаемые результаты реализации Программы развития Учреждения

Целевые индикаторы Программы приведены по каждому из пяти приоритетных направлений развития. Индикаторы характеризуют эффективность принятой модели развития, конкурентоспособность дополнительных профессиональных программ и научно-методической поддержки, организационную устойчивость и признание Учреждения в системе дополнительного профессионального образования.

Плановые значения целевых индикаторов планируется достигнуть без увеличения штатной численности сотрудников Учреждения.

Активность сотрудников Учреждения позволит создать новые программы дополнительного профессионального образования и их постоянное обновление. Качество дополнительных профессиональных программ, их практическая направленность и высокотехнологичные формы реализации позволят осуществлять повышение квалификации и переподготовку слушателей из различных образовательных организаций. Вырастет численность слушателей программ дополнительного профессионального образования из различных регионов. Вырастет численность организаций-партнеров. Повысится эффективность участия сотрудников в реализации федеральных и региональных проектов и программ.

Уровень образовательной деятельности, научно-методического сопровождения и поддержки развития образования в регионах, материально-техническое, инфраструктурное и кадровое обеспечение позволит Учреждению войти в число успешных организаций в системе дополнительного профессионального образования.

В результате реализации Программы развития будет обеспечено:

- высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Учреждении, научно-методическим сопровождением образовательного процесса на всех ступенях и уровнях системы образования;
- создание единой информационно-коммуникативной образовательной среды Учреждения во взаимодействии с заинтересованными субъектами;
- расширение степени участия Учреждения в реализации проектов;
- сохранение государственной и общественной оценки Учреждения как устойчиво развивающегося учреждения образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества.